



Samfundsansvar, social ansvarlighed og bæredygtighed

- Denne CSR håndbog beskriver hvordan vi udviser ansvarlighed i forhold til det omgivende samfund og miljøet



Indledning	2
CSR hos D-S Sikkerhedsudstyr A/S	4
Hvorfor er CSR vigtigt for D-S?	4
Vores engagement i CSR	5
Menneskerettigheder	5
Politikker	5
Arbejdstagerrettigheder	6
Politikker	6
Miljøpolitik	7
Politikker	7
Miljøansvar	8
Medarbejderansvar	9
Menneskerettigheder	10
Arbejdstagerrettigheder	10
Miljø	10
Anti-korruption	10
Indsatsområder for 2015/2016	11
Indsatsområder for 2017/2018	11
Indsatsområder for 2019/2020	12
Indsatsområder for 2021/2022	13
Indsatsområder for 2022/2023	14
Indsatsområder for 2023/2024	15
Hvad vi bl.a. gør for miljøet	15
Hvad vi bl.a. gør for arbejdsmiljøet	16
Indsatsområder for 2024	16
Ingen papir vedlagt produkter	

Indledning

14-09-2020

Til vores interessenter:

Jeg er glad for at bekræfte, at D-S Sikkerhedsudstyr A/S hermed bekræfter sin støtte til de ti principper i FN's Global Compact inden for områderne menneskerettigheder, Arbejdsrettigheder, miljø og anti-korruption.

I denne årlige Communication on Progress, beskriver vi vores handlinger for løbende at forbedre integrationen af Global Compact og dens principper i vores forretningsstrategi, kultur og daglige drift. Vi forpligter os hermed også til at dele disse oplysninger med vores interessenter via vores primære kommunikationskanaler. Denne rapport fungerer dermed også som vores CSR Håndbog i D-S Sikkerhedsudstyr, da vores arbejde med samfundsansvar lægger sig tæt op af de samme værdier som Global Compact. Denne håndbog beskriver derfor hvordan vi udviser ansvarlighed i forhold til det omgivende samfund.

Af nyere tiltag har vi her i slutningen af 2020 og starten af 2021 fået skræddersyet et nyt og moderne varmesystem som erstatter vores oliefyr til opvarmning for hele virksomheden og alle dens aktiviteter.

Theis Dræberg
Administrerende direktør

Beskyttelse gennem viden og samarbejde

Igennem snart 70 år har D-S Sikkerhedsudstyr A/S, som totalleverandør af personlige værnemidler, haft fokus på sikkerheden inden for dansk industri.

Den optimale beskyttelse og komfort er vores hoved metier, og vi arbejder målrettet på at skabe skræddersyede løsninger, som passer til individuelle behov.



Gennem vores danske udviklingsafdeling og produktion samarbejder vi med store internationale producenter, for at sikre levering af kvalitetsprodukter, som altid lever op til de gældende europæiske normer. I samarbejde med vores kunder løser vi en lang række opgaver, som produceres af vores rutinerede og erfarne medarbejdere på fabrikken ved Næstved.



Vores egenproduktion af det brandhæmmende Varmex[®], som er internationalt anerkendt og opfylder en lang række europæiske standarder (EN) samt Boeing og Airbus normer, anvendes i en lang række applikationer, hvor man ønsker at beskytte mennesker og kostbart udstyr mod ild, varme, gløder osv.

Hjemmesiderne www.d-s.dk og www.varmex.dk opdateres dagligt og giver mulighed for at læse nærmere om produkterne samt relevant teknisk information, anvende vores kemikalieguides, bestille personlige værnemidler online mv. Vi er tilsluttet de elektroniske indkøbssystemer Gatetrade, IBX, Rakat, BizIsland og OIO.

Vores landsdækkende net af rådgivende sikkerhedskonsulenter tilbyder en bred erfaring og viden om personlige værnemidler. D-S konsulenterne står til rådighed for et uforpligtende besøg, med henblik på f.eks. at vejlede om de optimale sikkerhedsløsninger for alle typer af slutbrugere.



D-S Sikkerhedsudstyr A/S har siden begyndelsen af 1981 været medlem af Brancheforeningen for Personligt Arbejds miljø (BPA).

"Ved D-S Sikkerhedsudstyr A/S anser vi kvalitet som en yderst vigtig parameter for vores virksomheds succes. Samtidig definerer vi kvalitet, foruden de rent produktmæssige forhold, til også at dække vores evner til at levere til den rette pris, til at vi skal være fleksible, til at overholde leveringstiden og til at levere god service."

CSR hos D-S Sikkerhedsudstyr A/S

Hos D-S Sikkerhedsudstyr A/S er CSR integreret i den måde, vi driver forretning på. Det er der god fornuft i, ikke kun for kunderne som partner, men også for os selv og vores omverden. Vi tilstræber altid at skabe de mest bæredygtige løsninger i samspil med og til gavn for vores kunder.

"Vi inkorporerer CSR alle steder i virksomheden, ved at udvise lederskab i skabelsen af bæredygtige løsninger, produktion og drift, og arbejder kontinuerligt på at forbedre vores egen præstation som virksomhed og som medlem af vores lokalsamfund."

Hvorfor er CSR vigtigt for D-S?

Som leverandør og producent af sikkerhedsudstyr til alle industrier og brancher, har D-S Sikkerhedsudstyr A/S altid været sig sit sociale ansvar bevidst. Vi har fokus på vores medarbejdere, på miljøet og på at sikre, at vi baserer vores arbejde på en etisk forretningsmodel. At sælge sikkerhedsudstyr handler ikke kun om at få leveret en vare fra os til kunden, det handler også om at det både er det rigtige udstyr, så kunden kan føle sig tryk, så vi kan føle os trygge samt at alt er med til at bistå en bedre fremtid for os selv og vores næste.



Vores engagement i CSR

Vi tror på, at D-S Sikkerhedsudstyr A/S' engagement er relevant samt skaber værdi for vores virksomhed og for vores omdømme. Desuden er det vores overbevisning, at udførelsen af D-S' tjenester sikrer en endnu højere kvalitet gennem CSR arbejdet.

D-S' tilgang til CSR er styret af fire vigtige områder: **menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø ansvar og anti-korruption**. Disse fire områder er i overensstemmelse med De Forenede Nationers Global Compact initiativ, som vi er tilsluttet og opfordrer alle samarbejdspartnere til at støtte.

D-S' tilslutning til Global Compact afspejler vores ønske om at slutte sig til et globalt accepteret og respekteret initiativ, og vi forpligter os til at arbejde med principperne i den kontekst, der giver mening for vores virksomhed.

D-S er ydermere aktivt medlem af organisationen "Verdens bedste nyheder". I samarbejde med dem gør vi opmærksom på de 17 verdensmål gennem vores interne såvel som eksterne markedsføring.

Ligeledes er vi erhvervspartner med organisationen "Kræftens bekæmpelse" og støtter så vidt muligt i kampen mod kræft.

Menneskerettigheder

"Alle mennesker er født frie og lige i værdighed og rettigheder. De er udstyret med fornuft og samvittighed, og de bør handle mod hverandre i en broderskabets ånd."

- artikel 1 i Forenede Nationers verdenserklæring om menneskerettighederne

D-S er overbevist om at menneskerettigheder er rettigheder og friheder, som alle mennesker har ret til. Vi mener også, at accept og overholdelse af internationalt anerkendte menneskerettigheder er grundlæggende for alle forhold i vores virksomhed. Desuden er D-S mod alle former for diskrimination i almindelighed samt på vores arbejdspladser.

Politikker

- D-S støtter og ønsker at overholde internationalt anerkendte menneskerettigheder.
- D-S anerkender og støtter menneskers lige rettigheder, og er imod diskrimination og forskelsbehandling i arbejds- og ansættelsesforhold på grund af eksempelvis race, køn, seksuel, religiøs eller politisk overbevisning og etnisk eller social baggrund.

Arbejdstagerrettigheder

Arbejdstagerrettigheder er konventioner, traktater og anbefalinger med det formål at eliminere uretfærdighed og umenneskelige praksisser på arbejdsmarkedet. Det er centralt for D-S, at dem som udfører vores tjenester, uanset om det foregår i vores egne kontorer, produktioner, varehuse, køretøjer eller udføres af en af vores mange samarbejdspartnere, behandles anstændigt og med værdighed.

Medarbejdere er et af de vigtigste aktiver i vores virksomhed. Sikring af deres ve og vel samt støtte af deres indsats, er afgørende for D-S' succes og fremtid.

D-S har inden for arbejdstager rettighedsområdet vedtaget politikker, som bl.a. vedrører medarbejderes faglige rettigheder, tvungen beskæftigelse og arbejdsvilkår, aflønning og arbejdstider samt arbejdsmiljøet på vores arbejdspladser.

Politikker

- D-S anerkender medarbejderes ret til frit at organisere sig og forhandle kollektivt, og ønsker en konstruktiv dialog mellem arbejdsgiver og arbejdstager.
- D-S er imod alle former for arbejds- og ansættelsesforhold, som foregår under tvang.
- D-S ansætter ikke børn og anerkender internationale standarder for, hvilken alder børn/unge bør have for at arbejde i forskellige typer af ansættelser.
- Medarbejderne i D-S skal have en skriftlig bekræftelse på deres ansættelsesvilkår, hvis det er et krav ifølge lokal lovgivning. Alle medarbejdere i D-S aflønnes som minimum efter gældende eller aftalte lokale branchers minimumslønninger.
- D-S overholder gældende lokal lovgivning og aftalte standarder vedrørende medarbejderes arbejdstid.
- En af D-S' vigtigste interesser er medarbejderne. I D-S skal et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø medvirke til at skabe tilfredshed og trivsel i jobbet, undgå arbejdsbetingede sygdomme og forhindre arbejdsulykker blandt alle medarbejdergrupper i D-S.
- Enhver leder i D-S er ansvarlig for de ansattes sikkerhed og skal, ud over at give instruktion og kontrollere at denne følges, også skabe forståelse for de nødvendige sikkerhedsforanstaltninger.

- Enhver ansat i D-S er ansvarlig for sin egen sikkerhedsmæssige adfærd, og skal derfor overholde sikkerhedsbestemmelserne, samt gennem omtanke og handling bidrage til at forebygge uheld og ulykker.

Miljøpolitik

Miljø er de naturlige omgivelser som helhed, der kan påvirkes af menneskelige aktiviteter. Økonomisk vækst og korrekte sikkerhedsløsninger (for at der sikres beskyttelse af kundens helbred og værdier) hænger uløseligt sammen.

Globaliseringen har været drevet frem på baggrund af øget samhandel, og virksomhedernes konkurrenceevne er i høj grad afhængig af effektive og pålidelige forretningsprocesser.

Totale sikkerhedsløsninger i det industrialiserede og meget vidensbaserede samfund som også tager hånd om og om muligt ikke belaster miljøet er en nødvendighed, samt en forudsætning for velstand på hele kloden.

D-S føler sig forpligtet til at påtage sig sin del af ansvaret for at bistå i et sundt og veldrevet miljø.

D-S har inden for miljøområdet vedtaget politikker som bl.a. vedrører vores logistiksystemer, overholdelse af lovkrav, brug af materiel i produktion og på lager, samt i udvælgelse af leverandører.

"Som importør og distributør af Personlige Værnemidler bidrager D-S, som udgangspunkt, ikke direkte til at belaste miljøet nævneværdigt."

Politikker

- D-S forpligter sig til at skabe logistik- og produktionssystemer med mindst mulig ressourceforbrug og miljøbelastning. Derfor videreudvikles og forbedres vores forretningskoncept løbende, så koncernens produkter og serviceydelser til enhver tid afspejler miljøhensyn.
- D-S vil føre en åben og konstruktiv dialog med myndigheder, kunder, leverandører, medarbejdere og andre interessenter om de miljømæssige forhold i forbindelse med koncernens aktiviteter. D-S er sit ansvar bevidst og vil til enhver tid opfylde myndigheders krav.
- Vores leverandører udvælges på en professionel forretningsbasis, som også inkluderer vurdering af deres miljømæssige og sociale ansvarlighed.
- D-S vil sikre, at samtlige aktiviteter planlægges og udføres under hensyntagen til det enkelte individ, arbejdsmiljøet og omgivelserne, hvori de udføres samt at sikre, at arbejdsmiljøarbejdet er dynamisk, så indsatsen

optimeres og ressourcerne udnyttes bedst muligt i den udstrækning, det er teknisk og økonomisk muligt.

- Alle aktiviteterne hos D-S skal til enhver tid udføres i overensstemmelse med relevant lovgivning, samt de af virksomheden fremsatte retningslinjer for opretholdelse af et sikkert og sundt arbejdsmiljø.
- D-S vil ved iværksættelse af sundhedsfremmende foranstaltninger medvirke til at skabe et lavt sygefravær for samtlige medarbejdere i virksomheden.
- D-S vil, hvor det er teknisk og økonomisk muligt, skabe de bedst mulige rammer til opretholdelse af et højt arbejdsmiljø niveau ved anvendelse af de på markedet bedst mulige arbejdsmiljømæssige foranstaltninger og hjælpemidler, - herunder personlige værnemidler.

Miljøansvar

D-S Sikkerhedsudstyr A/S ønsker på forskellig vis at bidrage til et bedre miljø internt på arbejdspladsen, ved at:

- Al brændbart materiale (papir, pap, plast m.m.) lægges i container til senere genbrug og vi genbruger også papkasser osv fra vores private forbrug, alle medarbejdere tager gerne med så deres affald i hjemmet også bliver reduceret.
- Brugte batterier, elektrisk og elektronisk affald m.m. opmagasineres på lageret før transport til Miljøstationen.
- Nyanskaffelser skal i videst muligt omfang være mere miljøvenlige end det de erstatter.
- Lys og andre energiforbrugende artikler tændes kun når der er behov for det.
- Oprydning og fjernelse af affald m.m. skal endvidere medvirke til både, at øge trivslen og minimere risikoen for at kolleger kommer til skade.
- Der er opsat skiltning med påbud om venligst at slukke lys og elektronik efter brug, for øget fokus på vores grønne fodspor
- Paller hvorpå varer og produkter er leveret bliver samlet sammen og afhentes til genbrug
- En ny erhvervet firmabil til en af vore udkørende sælgere er valgt med øget fokus på miljøet, og har forbedret udledning og brændstofforbrug.

- Et større systemskift med overgang til et komplet ERP system i Odoo betyder en væsentlig nedgang i forbrug af papir internt.
- Ny server er sat op med mindre energiforbrug. Samtidig er serveren cloud baseret og vil derigennem også mindske forbrug af papir til intern kommunikation.
- [2021] Udskiftning af alt plastemballage på lager/logistik til 100% klimaneutrale papiremballage løsninger, som kommer fra FSC godkendte leverandører.

Medarbejderansvar

- Alle nyansatte medarbejdere skal straks ved ansættelse modtage orientering om virksomhedens arbejds sikkerheds- og miljøpolitik
- Alle medarbejdere skal løbende holdes orienteret om virksomhedens arbejdsmiljø projekter og tiltag. Orientering kan iværksættes ved opslag, samlet orientering eller lignende.
- Før indførelse af nye arbejdsprocesser, værktøjer, maskiner og produkter, hvor der kan rettes tvivl om de sikkerheds- og sundhedsmæssige forhold skal de involverede personer inddrages og orienteres om eventuelle risici, og om nødvendigt gennemgå oplæring.
- Den administrerende direktør har det overordnede ledelsesansvar og er dermed ansvarlig for, at de relevante krav etableres og iværksættes, som anført i arbejdsmiljøloven, herunder udarbejdelse og ajourføring af APV'er.
- Enhver medarbejder skal medvirke til at forbedre arbejdsmiljøet i og omkring udførelse af eget arbejde samt efterleve de miljømæssige foranstaltninger, - herunder anvende de relevante personlige værnemidler, som er stillet til rådighed.
- Det nye ERP system vil give medarbejdere muligheder for større indsigt, gennemsigtighed og medansvar.
- Odoo systemet giver en yderligere mulighed for intern kommunikation blandt medarbejdere.
- I 2015 havde vi for første gang en succesfuld implementering af et oplæringsprogram hvor vi i samarbejde med lokale uddannelsesinstitutioner

havde et produktivt praktikforløb med to studerende. Hvoraf en af disse blev ansat i august 2015.

- D-S Sikkerhedsudstyr vil i de kommende år fortsætte med ovennævnte praktikforløb i samarbejde med lokale uddannelsessteder.
 - 2021: Nyt praktikforløb med markedsføringsøkonom til web marketing.
 - 2021/2022: Fleksjobordning med Næstved, Guldborgsund og Vordingborg kommune - 2 nye fleksjobbere ansat, gennem denne ordning.

Menneskerettigheder

1. Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder og
2. sikre sig, at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne

Arbejdstagerrettigheder

3. Virksomheder bør opretholde organisationsfrihed og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling,
4. støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde,
5. støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde, og
6. eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold

Miljø

7. Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer,
8. tage initiativer til at fremme miljømæssig ansvarlighed, og
9. tilskynde udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier

Anti-korruption

10. Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse

Indsatsområder for 2015/2016

Vi oplever, glædeligvis, en stadigt stigende interesse for, og kendskab til, FN's Global Compact.

Langt de fleste danske virksomheder fra den kategori vi betegner som lokale leverandører af varer til videresalg er meget positive overfor vore henvendelser i relation til leverandørstyring.

Det samme gør sig gældende for vore leverandører af materialer der indgår i vores egen produktion.

Det lykkedes igen i år, at få nedbragt papirforbruget (med næsten 10 procent) i forhold til året før.

Primært ved at erstatte papir med elektroniske dokumenter.

Vi har udfaset/substitueret næsten halvdelen (43%) af vore PVC-holdige varer fra sortimentet.

Udover videreførelse af permanente tiltag (se "CSR hos D-S Sikkerhedsudstyr A/S") har vi valgt følgende kommende målsætninger:

Indsatsområder for 2017/2018

- Som en del af at forbedre miljøet omkring os, har vi valgt at afskaffe så mange produkter som muligt der indeholder PVC / Vinyl.

Leverandørstyring

Vi vil i det kommende år færdiggøre det uafsluttede projekt med leverandører af varer til vores egen produktion, for så vidt angår deres holdning til CSR samt D-S Sikkerhedsudstyr A/S' Code of Conduct.

Der vil blive lagt vægt på, at leverandørerne anvender vores Code of Conduct (eller et tilsvarende dokument) overfor deres leverandører. At der samtidig gøres en indsats for at undersøge underleverandørerne og der vil blive spurgt ind til hvordan der arbejdes med CSR-krav i øvrigt.

Miljøbelastning

Derudover, så er målet igen i år, at reducere papirforbruget med 10 procent i forhold til sidste år, primært baseret på, at stadig flere rutiner kan overgå fra papir til elektronisk dokumentation m.v.

Det er fortsat vores mål, at udfase/substituere yderligere minimum 12 procent af vore PVC-holdige produkter fra sortimentet i løbet af 2016.

Resultatet af ovenstående samt nye mål vil blive rapporteret i næste COP, som offentliggøres senest i Oktober 2017.

Indsatsområder for 2019/2020

Vi har skiftet vores leverandør af papir til toilet og køkken ud således at det er 100% genbrugspapir der er i beholderne.

Vi er stolte af at vi også tilbyder dette produkt i sortimentet til vores kunder.

Vores printpatroner er genopfyldelige og belaster således ikke miljøet ved at skifte hele patronen ud hver gang. Vi sender dem tilbage til leverandøren som står for opfyldning af disse.

Vi vil undersøge om alle vores plastposer som er en del af vores lager til at pakke i, kan konverteres til mere grønne poser, der er dog lang vej endnu da det desværre ikke ser ud til at det vi leder efter findes på markedet.

Der findes biobaserede poser som ved rette sortering nedbrydes efter tid.

Derudover, så er målet igen i år, at reducere papirforbruget med 10 procent i forhold til sidste år, primært baseret på, at stadig flere rutiner kan overgå fra papir til elektronisk dokumentation m.v.

Vi forsøger at nedbringe vores lager af rester ved at sælge dem billigere på hjemmesiden. Dette gøres for at skabe mindre indkøb af nye varer og derved igen undgå belastning af miljøet.

Opbevaring af vores lagervare er sat i systemer således så det er nemmere at overskue indeværende lager og derved mindske nyindkøb. Der er lokationer på alt og det medføre større trivsel hos medarbejderne og færre fejl i processen fra lager til kunde.

Indsatsområder for 2021/2022

Udskiftning af oliefyr til opvarmning for hele virksomheden og alle dens aktiviteter til miljøvenlige varmepumper, som også er intelligent styret.

- Skiftet fra Oliefyr til luft-til-vand i kontor og produktion
- Skiftet fra Oliefyr til luft-til-luft i lagerhaller

Udskiftning af alt plastemballage på lager/logistik til 100% klimaneutrale papiremballage løsninger, som kommer fra enten FSC godkendte leverandører eller genbrugspap. Alle poser til pakning på lager og produktion udskiftet.



Desuden også ny ansættelser ved hjælp af støtteordninger for at få folk i arbejde:

- D-S Sikkerhedsudstyr vil i de kommende år fortsætte med praktikforløb og fleksjobordninger i samarbejde med lokale uddannelsessteder.
 - o 2021: Nyt praktikforløb med markedsføringsøkonom til web marketing.
 - o 2021/2022: Fleksjobordning med Næstved, Guldborgsund og Vordingborg kommune - 2 nye fleksjobbere ansat, gennem denne ordning.

Indsatsområder for 2022/2023

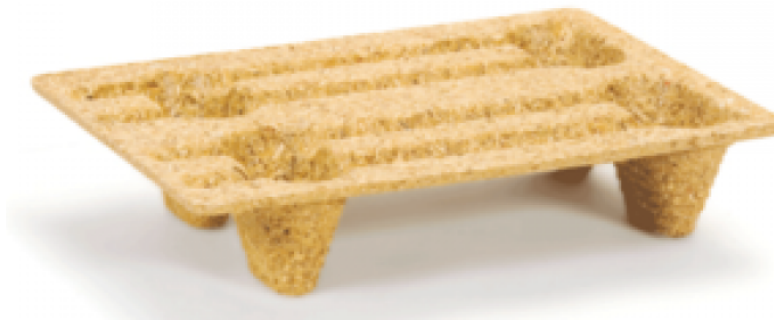
- Overgang fra Helpaller til FSC godkendte genbrugs helpaller.
- Overgang fra Halvpaller og kvartpaller til INKA-paller.
 - En palle produceret af 100 % genbrugstræ, og er varmebehandlet i.h.t. IPPC standarder, så den kan bruges til eksport i hele verden.
 - Pallerne kan stables ned i hinanden, når de er tomme, så man sparer op til 70 % plads på lageret. De er et godt og billigt alternativ til de almindelige EUR-paller, og fås naturligvis i alle almindelige pallemål.



Genanvendelig



genbrug



Indsatsområder for 2023/2024

- Udskiftning af alt pakke emballage tape fra plastik til Miljøvenlig tape og miljøvenligt stråpbånd.
 - PP AIRTAPE er miljøvenlig, let og holdbar. Denne nye miljøvenlige tape er ligeså effektiv som standard PP pakketape. Hjælper med at beskytte miljøet. AIRTAPE er så let som en almindelig rolle PP bånd på 66 m, men indeholder 90 m bånd, altså 35% mere tape. Desuden skaber den miljøvenlige tape 30% mindre plastaffald ved genanvendelse.



- Alt vedligeholdelse af udendørs arealer og grønne områder tilhørende D-S (og afdelinger på mere end 10.000 kvm.+) er nu ikke længere behandlet med ukrudtsmiddel. Alt er erstattet af hakkejern og ukrudtsbrændere. Efter indgående aftale med Grøn Vækst som også arbejde efter FN's 17 verdensmål: <https://www.groenvaekst.dk/csr/>

Hvad vi bl.a. gør for miljøet

Vi tænker biodiversitet ind i alle de løsninger, hvor det er muligt.

Vi benytter manuelle el-redskaber til så mange opgaver som muligt. Er det ikke muligt, benyttes Alkylatbenzin eller Shell GTL fuel.

Vi udarbejder CO2 regnskaber for hver enkelt medarbejder.

Vi koordinerer kørsel med sorteret affald.

Vi kortlægger alle ressourcer i et grønt regnskab, hvor målsætningen er årlige reduktioner.

Vi anvender alternative tømidler i vores vintertjeneste. F.eks. acetater i stedet for salt.

Vi uddanner grønne ambassadører i virksomheden

Hvad vi bl.a. gør for arbejdsmiljøet

Udvidet sundhedsforsikring.

Jobrotation ved ensformigt arbejde.

Redskaber til håndarbejde skal være elektriske – hvis muligt.

Der anvendes miljøbenzin til motoriserede håndredskaber.

Flekstidsordninger, under hensyntagen til kundens behov.

Hold sammensætning med samarbejdsdynamik.

Uddannelse af medarbejdere på alle niveauer.

Arbejdsmiljøhensyn inddrages ved alle indkøb og i alle øvrige arbejdsopgaver.

Alle er ligeværdige og fordelingen af ansatte mænd og kvinder er ca. 50/50.

Gode moderne arbejdsredskaber, maskiner, biler, osv. som gør at medarbejderne har de bedste muligheder for at udføre et godt stykke arbejde.

Indsatsområder for 2024

Ingen papir vedlagt produkter

6. december 2023, Bruxelles, Belgien - I henhold til de nyligt offentliggjorte retningslinjer for PPE-forordningen har Europa-Kommissionen (EC) fjernet kravet om, at PPE-produkter skal være "ledsaget" af trykte brugsanvisninger (IFU'er), hvilket baner vejen for producenter som os og vores leverandører til at skifte til fuldt digitale IFU'er.

Før denne meddelelse havde Ansell, 3M, DBI-Sala, Deltaplus samt flere allerede fjernet trykte IFU'er fra PPE i USA, hvor reglerne ikke specificerer trykte IFU'er og ikke har været det siden 2020, og de er også begyndt at tilføje QR-koder til primær produktemballage over hele verden for at give alle kunder nem adgang til digital produktinformation. Vi vil også begynde på det med VARMEX og vores egenprodukt.

Dette for at støtte et bæredygtigt miljø og papirløst samfund. En årlig besparelse på flere ton Co2.

“D-S vil fortsat skabe de mest bæredygtige og innovative totalløsninger til et bedre, sikrere og sundere liv for mennesker.”